



PREFEITURA MUNICIPAL DE ERNESTINA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 85/2025

O PREFEITO MUNICIPAL DE ERNESTINA, Estado do Rio Grande do Sul, ODIR JOÃO BOEHM, no uso de suas legais atribuições, visando à contratação de pessoal por prazo determinado para atuar junto à Secretaria Municipal de Saúde, amparado em excepcional interesse público devidamente reconhecido por intermédio da Lei Municipal nº 3.070/2025, de 27 de novembro de 2025, com fulcro no art. 37, IX, da Constituição Federal, torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado, que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital.

• DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio da Comissão composta por quatro servidores designados pela portaria nº 59/2025.
- 1.1.1 As reuniões e deliberações da Comissão serão objeto de registros em atas.
- 1.2 Durante toda a realização do Processo Seletivo Simplificado, serão prestigiados, sem prejuízo de outros, os princípios estabelecidos no art. 37, "caput", da Constituição Federal.
- 1.3 O edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado será publicado integralmente no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal.
- 1.4 Os demais atos e decisões inerentes ao presente Processo Seletivo Simplificado serão publicados no painel de publicações oficiais do site da Prefeitura Municipal.
- 1.5 Os prazos definidos neste Edital observarão o anexo I do presente Edital.
- 1.6 O Processo Seletivo Simplificado consistirá na análise de currículos dos candidatos pela Comissão, conforme critérios definidos neste Edital.
- 1.7 A contratação será pelo prazo determinado conforme Lei Municipal Autorizativa e de acordo com a necessidade da Secretaria Municipal de Saúde.

2 ESPECIFICAÇÕES DA FUNÇÃO TEMPORÁRIA

2.1 A função temporária de que trata este Processo Seletivo Simplificado corresponde ao exercício das seguintes atividades.

Quant.	Cargo	Jornada	Rem. Mensal	Atribuições
01	Médico Pediatra	08 horas semanais	R\$- 9.417,86	Atendimentos de pacientes na Unidade Básica. A carga horária deverá ser cumprida nas quartas-feiras ou sextas-feiras.
01	Médico Ginecologista	08 horas semanais	R\$-9.417,86	Atendimentos de pacientes na Unidade Básica. A carga horária deverá ser cumprida nas segundas-feiras ou sextas-feiras.
01	Médico Cardiologista	08 horas mensais	R\$-5.378,42	Atendimentos de pacientes na Unidade Básica. A carga horária deverá ser cumprida nas quintas-feiras.
01	Médico Clínico Geral	12 horas semanais	R\$-12.112,70	Atendimento de pacientes na Unidade Básica. Carga horária a ser cumprida aos sábados e domingos, independente se feriados.

PREFEITURA MUN. DE ERNESTINA
Sec. Administração

Publicado em 01/12/25
Jonas Schubert Bueno

Agente Administrativo II
Rua Júlio dos Santos, 2021 - Centro - CEP: 99140-000 - ERNESTINA - RS
Matrícula 2140
CNPJ: 92.406.180/0001-24

Câmara Municipal de
Vereadores de Ernestina
Publicado em 01/12/25

ERNESTINA

Elidie de Lacerda
Elidie H. Dapper
Secretaria Geral



PREFEITURA MUNICIPAL DE ERNESTINA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

01	Médico Clínico Geral	05 horas semanais	R\$-3.026,77	Autorizar laudos e internações de pacientes do Município nos Hospitais, como responsável Técnico da Unidade Básica de Saúde.
----	-------------------------	----------------------	--------------	--

2.2 A carga horária semanal ou mensal descrita acima será desenvolvida, de acordo com horário definido neste edital ou conforme definido pela autoridade competente mediante ato próprio.

2.3 Pelo efetivo exercício da função temporária, será pago mensalmente o equivalente ao descrito acima, além da efetiva contraprestação pelo trabalho, o descanso semanal remunerado.

2.3.1 Além do vencimento o contratado fará jus às seguintes vantagens funcionais: horas extras na eventual extrapolação da carga horária diária e semanal, desde que previamente convocado pelo superior hierárquico; gratificação natalina proporcional ao período trabalhado; férias proporcionais acrescidas de um terço, indenizadas ao final do contrato; inscrição no Regime Geral de Previdência.

2.3.2 Sobre o valor total da remuneração incidirão os descontos fiscais e previdenciários.

2.4 Os deveres e proibições aplicadas ao contratado correspondem àqueles estabelecidos para os demais servidores estatutários pelos Artigos 169 e 170 do Regime Jurídico, sendo a apuração processada na forma do Regime Disciplinar do mesmo Diploma, no que couber.

•INSCRIÇÕES

3.1 As inscrições serão recebidas exclusivamente, junto a Secretaria Municipal da Administração, sito a Rua Júlio dos Santos, 2021, período compreendido entre às 08h00min às 11h00min e das 13h30min às 17h00min nos dias 02, 03, 04 e 05 de dezembro de 2025.

3.1.1 Não serão aceitas inscrições fora de prazo.

3.2 A inscrição do candidato implicará o conhecimento prévio e a tácita aceitação das presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital.

3.3 As inscrições serão gratuitas.

•CONDIÇÕES PARA A INSCRIÇÃO

4.1 Para inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deverá comparecer pessoalmente ao endereço e nos horários e prazos indicados no item 3.1, ou por intermédio de procurador munido de instrumento público ou particular de mandato com poderes especiais para realizar a sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado), **apresentando, em ambos os casos, os seguintes documentos:**

4.1.1 Ficha de inscrição, anexo II do presente edital, também poderá ser disponibilizada no ato da inscrição na Secretaria de Administração, entregar devidamente preenchida e assinada.

4.1.2 Cópia de documento de identidade oficial com foto, quais sejam: carteiras ou cédulas de identidades expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC etc.; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação .com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97, artigo 15).

4.1.3 Currículo profissional de acordo com o modelo apresentado no Anexo II do presente edital, acompanhado de cópia que comprovam as informações contidas no currículo.

4.1.4 Comprovante de escolaridade com carteira habilitação caso necessário;

4.1.5 Para fins de comprovação de experiência profissional o candidato deverá apresentar cópia de carteira de Trabalho e Previdência Social; na hipótese de estatutário, publicação da nomeação em Diário Oficial ou Certidão de Tempo de Serviço expedida por órgão público, cópia do contrato de trabalho com órgão público ou outro órgão ou documento expedido que comprove sua experiência profissional

4.1.6 Os documentos deverão ser entregues no Departamento de Pessoal/Secretaria de Administração da Prefeitura Municipal.

5.HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES



5.1 Encerrado o prazo fixado pelo item 3.1, a Comissão publicará, no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal, no prazo de um dia, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas.

5.2 Os candidatos que não tiveram as suas inscrições homologadas poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, conforme cronograma no anexo I, mediante a apresentação das razões que ampararem a sua irrisignação.

5.3 O recurso deverá ser entregue pessoalmente no Departamento de Pessoal da Prefeitura Municipal, ou por procurador com mandado outorgado com firma reconhecida em cartório por autenticidade ou semelhança.

5.4 Conforme cronograma, a Comissão, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar no rol de inscrições homologadas.

5.5 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, conforme cronograma, cuja decisão deverá ser motivada.

5.6 A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do item 5.1, no prazo de um dia, após a decisão dos recursos.

6. FORMATAÇÃO DOS CURRÍCULOS

6.1 O currículo profissional deverá ser preenchido pelo candidato nos moldes do Anexo II do presente Edital.

6.2 A escolaridade exigida para o desempenho da função não será objeto de avaliação.

6.3 Somente serão considerados os títulos expedidos por pessoas jurídicas, de direito público ou privado, que atenderem os critérios definidos neste Edital.

6.4 Nenhum título receberá dupla valoração.

6.5 A classificação dos candidatos será efetuada através da pontuação dos títulos apresentados e experiência profissional na área de atuação, em uma escala de zero a 100 pontos, conforme os seguintes critérios:

Títulos:

Especificação	Quantidade de Títulos	Pontuação Unitária	Pontuação Total
mestrado ou doutorado ou PhD	01	10	10
Pós-graduação (Especialização)	02	05	10
Cursos especializados na área de atuação da função com duração de 8 horas até 19 horas.	05	01	05
Cursos especializados na área de atuação da função com duração de 20 horas à 29 horas.	05	03	15
Cursos especializados na área de atuação da função com duração de 30 horas ou mais.	06	05	30

Experiência Profissional:

Especificação	1 ano	2 anos	3 anos	4 anos	5 anos ou mais
experiência profissional na área de atuação	10	15	20	25	30



7. ANÁLISE DOS CURRÍCULOS E DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR

7.1 No prazo de um(hum) dia, a Comissão deverá proceder à análise dos currículos.

7.2 Ultimada a identificação dos candidatos e a totalização das notas, o resultado preliminar será publicado no painel de publicações no site oficial da Prefeitura Municipal, Câmara de Vereadores, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste edital.

8. RECURSOS

8.1 Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso endereçado à Comissão, uma única vez, no prazo comum de um dia.

8.1.1 O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

8.1.2 O recurso deverá ser entregue pessoalmente no Departamento de Pessoal da Prefeitura Municipal, ou por procurador devidamente nomeado para tal, não sendo aceita nenhuma outra forma de apresentação do recurso.

8.1.3 Será possibilitada vista dos currículos e documentos na presença da Comissão, permitindo-se anotações.

8.1.4 Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o nome do candidato passará a constar no rol de selecionados.

8.1.5 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

9. CRITÉRIOS PARA DESEMPATE

9.1 Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que:

9.1.1 Tiver a idade maior idade;

9.1.2 Tiver maior pontuação em títulos;

Em persistindo o empate o desempate será por:

9.2 Sorteio em ato público.

9.2.1 O sorteio ocorrerá em local e horário previamente definido pela Comissão, na presença dos candidatos interessados, os quais serão convocados por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

9.3 A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.

10. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

10.1 Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de um dia.

10.2 Homologado o resultado final, será lançado edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então passará a fluir o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

11. CONDIÇÕES PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

11.1 Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pelo Prefeito, será convocado o primeiro colocado por meio de Edital publicado no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal, para, no prazo de 03 (três) dias, prorrogável uma única vez por igual período, à critério da Administração, comprovar o atendimento das seguintes condições:

11.1.1 Ser brasileiro ou estrangeiro na forma da lei;



11.1.2 Ter idade mínima de 18 anos;

11.1.4 Ter nível de escolaridade mínima exigida para o cargo.

11.2 Apresentar os seguintes documentos junto ao Departamento de Pessoal no ato da posse:

- Rg;
- Cpf;
- Ctps (carteira de trabalho e previdência social);
- Pis;
- Histórico escolar / certificados;
- Comprovante de residência;
- Título eleitoral;
- Certidão de quitação eleitoral (<https://www.tse.jus.br/servicos-eleitorais/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>);
- Certidão nascimento/casamento/união estável;
- Certidão negativa de antecedentes criminais (tj-rs); <https://www.rs.gov.br/carta-de-servicos/servicos?servico=552>
- Declaração/certidão de dívida ativa no município (solicitar junto com o setor dos tributos);
- Declaração de bens e rendas ou cópia da declaração de imposto de renda;
- Declaração de não acumulo de cargo, empregos e funções públicas;
- Conta salário (sicredi de ernestina);
- Carteira de vacinas dos filhos ou dependentes menores de 14 anos;
- Certidão de nascimento e cpf dos filhos ou dependentes menores que 21 anos;
- Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) admissional com médico do trabalho.

11.3 Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente.

11.4 O candidato que não tiver interesse na contratação poderá requerer, uma única vez, sua alocação no final da lista de aprovados.

11.5 O prazo de validade do presente Processo Seletivo Simplificado será de 06(seis) meses podendo ser prorrogado por mais 06(seis) a contar de 01.01.2026.

11.6 No período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem classificatória.

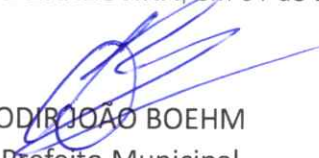
11.7 Após todos os candidatos aprovados terem sido chamados, incluindo aqueles que optaram por passar para o final da lista, havendo ainda necessidade de contratações para as mesmas funções, novo processo seletivo deverá ser realizado.



12. DISPOSIÇÕES GERAIS

- 12.1 Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.
- 12.2 Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.
- 12.3 Respeitada à natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.
- 12.4 Os casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela Comissão designada.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE ERNESTINA, em 01 de Dezembro de 2025.


ODIR JOÃO BOEHM
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se:


ELISETE DE OLIVEIRA FERREIRA
Secretária Municipal da Administração



ANEXO I
CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Abertura das Inscrições	02, 03, 04 e 05 dezembro de 2025
Publicação dos Inscritos	08/12/2025
Período de Recurso da não homologação das inscrições	09/12/2025
Manifestação da Comissão na reconsideração	10/12/2025
Julgamento do Recurso pelo Prefeito	10/12/2025
Publicação da relação final de inscritos	11/12/2025
Publicação das notas preliminares	15/12/2025
Período de Recurso das notas preliminares	16/12/2025
Manifestação da Comissão na reconsideração	17/12/2025
Julgamento do Recurso pelo Prefeito e Aplicação do critério de desempate	18/12/2025
Publicação do resultado final do referido processo seletivo	22/12/2025



ANEXO II.

FICHA DE INSCRIÇÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Ficha de inscrição para o cargo de _____

• **DADOS PESSOAIS**

- Nome completo:
- Filiação:
- Nacionalidade:
- Naturalidade:
- Data de Nascimento:

1.6 Estado Civil:

2. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

2.1 Carteira de Identidade e órgão expedidor:

2.2 Cadastro de Pessoa Física - CPF:

2.3 Título de Eleitor Zona:Seção:

2.4 Número do certificado de reservista:

2.5 Endereço Residencial:

2.6 Endereço Eletrônico:

2.7 Telefone residencial e celular:

2.8 Outro endereço e telefone para contato ou recado:

3. ESCOLARIDADE

3.1 GRADUAÇÃO

Curso:

Instituição de Ensino:

Ano de conclusão:

3.2 PÓS GRADUAÇÃO

Curso:

Instituição de Ensino:

Ano de conclusão:

4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Local:

Período:

Local:

Período:

Local:

Período:

Local:

Período:

Local:

Período:



5. CURSO ESPECIALIZADO NA ÁREA

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:



PREFEITURA MUNICIPAL DE ERNESTINA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

Curso:

Local:

Período:

Carga Horária:

6. INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Em _____, dia ____ de dezembro de 2025.

Assinatura do Candidato